

Willem Kroezestraat 6b
8434 NN Waskemeer
Tel: 0516-421075
Email: cbsdepaadwizer@jongerwerven.nl



Aanvraagformulier vakantie- en extra verlof wegens bijzondere omstandigheden

Aan de directeur van CBS "De Paadwizer"

*Aanvraag verlof als bedoeld in artikel 13a en 14, lid 1 van de leerplichtwet 1969.
Zie achterzijde voor korte beschrijving van de regelgeving leerplichtwet m.b.t. verlofaanvragen.*

A. In te vullen door de aanvrager

Naam aanvrager :

Adres :

Postcode en woonplaats :

Telefoon :

Naam/namen leerling(en) en
waarvoor verlof wordt gevraagd :

Geboortedatum leerling(en) :

Periode verlof :

Reden voor verlof :

.....
(Indien te weinig ruimte: verklaringen op bijlage)

Bijlage(n):

.....
.....
.....

Datum Handtekening

B. In te vullen door de directeur van de school

Het verlof wordt wel/niet* verleend
Reden voor wel/niet verlenen verlof*

.....
.....
.....

* Doorhalen wat niet van toepassing is

Indien u zich niet met deze beslissing kunt verenigen, dan kunt u hiertegen op grond van de Algemene wet bestuursrecht binnen 6 weken na dagtekening van deze beschikking gemotiveerd een bezwaarschrift indienen bij de directeur van de school.

Datum Handtekening directeur

Regelgeving m.b.t. verlof buiten de schoolvakanties

Leerplichtige leerlingen moeten volgens de Leerplichtwet elke doordeweekse dag naar school. De wet is ook heel duidelijk over verlof voor vakanties: dit is vrijwel niet toegestaan. Niet voor korte vakanties tussendoor, niet voor een eerder vertrek en/of latere terugreis om files te ontwijken of vanwege goedkopere opties en niet voor een bezoek aan het land van herkomst.

Verlof wegens specifiek beroep

Feitelijk is er maar één mogelijkheid voor extra verlof in verband met vakanties. Dat is wanneer de leerling wegens de specifieke aard van het beroep van een van de ouders, slechts buiten alle schoolvakanties om, met hen op vakantie kan gaan. Er is dus **geen enkele andere** vakantieperiode waarin de leerling met de ouders op vakantie kan gaan. Dit verlof mag **maximaal twee weken** per schooljaar duren en mag niet vallen in de eerste twee lesweken na de zomervakantie van de school. Extra vakantieverlof moet **8 weken van te voren** schriftelijk worden aangevraagd bij de directeur van de school. Er kan een werkgeversverklaring gevraagd worden.

Verlof wegens 'andere gewichtige omstandigheden'

Behalve vakantieverlof kan ook verlof aangevraagd worden wegens 'andere gewichtige omstandigheden'. Dit zijn uitzonderlijke persoonlijke omstandigheden waarvoor de leerling extra verlof nodig heeft. Voorbeelden van gewichtige omstandigheden zijn:

- **Verhuizing**
- **Huwelijk, overlijden of ernstige ziekte** van bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad
- Een 12 ½-, 25-, 40-, 50-, of 60-jarige **ambts- of huwelijksjubileum** van een bloed- of aanverwant tot en met de vierde graad
- **Calamiteiten**, zoals bijvoorbeeld brand
- **Godsdienstige verplichtingen** die vallen buiten de reguliere feestdagen

Per situatie zal door de directeur van de school (tot en met de eerste 10 dagen verlof) of door de leerplichtambtenaar (wanneer het gaat om meer dan 10 dagen verlof) bekeken worden of het verlof wordt toegewezen.

Ongeoorloofd verzuim

Wanneer een leerling zonder geldige reden niet naar school gaat, spijbelen dus, dan is er sprake van ongeoorloofd verzuim. De school zal dan vaak contact met de ouder(s) en/of leerling opnemen om na te gaan wat er aan de hand is. Als dit niet tot een oplossing leidt, dan meldt de school het verzuim aan de **leerplichtambtenaar**. Deze bekijkt opnieuw wat er aan de hand is en of er een manier gevonden kan worden om de leerling wel weer regelmatig naar school te laten gaan. Soms ligt een **oplossing** in het verwijzen naar hulpverlening of het bezoeken van een andere school.

Ongeoorloofd verzuim is strafbaar

Blijft een leerling evenwel verzuimen, dan maakt het zich schuldig aan een strafbaar feit. Er kan dan proces-verbaal worden opgemaakt. Het proces-verbaal wordt naar de officier van justitie verstuurd die tot strafvervolging kan overgaan.